



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (art.14 D.Lgs.150/2009)

VERBALE N. 06 del 06.11.2019

Giovedì 06 novembre 2019, alle ore 10.00, presso la sede di ARCS, sita a Udine in via Pozzuolo n. 330, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), nominato con delibera del Commissario straordinario n. 75 del 06.06.2019, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- 1. Approvazione verbale 05 della precedente seduta del 26.09.2019;**
- 2. Sistema di misurazione e valutazione della performance e obiettivi 2019;**
- 3. Verifica dell'adeguamento degli obblighi di trasparenza al 31.10.2019;**
- 4. Varie ed eventuali.**

Sono presenti alla riunione:

- Piergiorgio Gabassi (presidente OIV)
- Isabella Boselli (componente OIV)
- Giorgio Isetta (componente OIV)
- Alessandro Camarda (Dirigente SC Affari Generali e RPCT)
- Teresa Marzetti (SC Affari generali)
- Tecla Del Do (Dirigente SC Politiche e Gestione delle Risorse Umane e concorsi centralizzati)
- Barbara Tesini (P.O. SC Politiche e Gestione delle Risorse Umane e concorsi centralizzati)
- Lucrezia Pascolo (referente OIV)

1. Approvazione verbale 05 della precedente seduta del 26.09.2019

L'OIV procede all'approvazione e sottoscrizione del verbale 05 del 26.09.2019.

2. Sistema di misurazione e valutazione della performance e obiettivi 2019

L'Organismo ha ricevuto a mezzo posta elettronica il Sistema di misurazione e valutazione della performance e obiettivi dell'anno 2019. La dott.ssa Del Dò illustra il documento, richiamando altresì l'intervenuta Delibera di Giunta Regionale n. 1812 del 25.10.2019 di approvazione del primo rendiconto semestrale 2019 SSR.

L'OIV apprezza l'eshaustivo riferimento a tutte le previsioni normative e la conformità alle linee guida sottolineando, altresì, la chiarezza e la concisione del documento, quali caratteristiche importanti in funzione della comunicazione verso gli utenti.

Viene ribadita l'importanza di un'analisi sul clima organizzativo e dell'indagine di customer satisfaction.

La dott.ssa Del Dò spiega che l'iter per l'assegnazione degli obiettivi prevede una fase di negoziazione con ogni direttore/responsabile di Struttura Complessa, che esita nella sottoscrizione di una scheda obiettivo riepilogativa per ogni singola struttura.

L'OIV condivide il metodo utilizzato per la definizione degli obiettivi e riconosce la cura e la diligenza impiegata nella stesura degli stessi. Per la formulazione degli indicatori relativi ad obiettivi non quantitativi, ritiene opportuno che gli stessi siano supportati da un'adeguata motivazione che permetta di individuare dei progressivi margini di miglioramento.

Alla luce delle considerazioni sopra esposte, l'OIV approva pertanto il Sistema di misurazione e valutazione della performance e obiettivi (SMVP) per l'anno 2019.

3. Verifica dell'adeguamento degli obblighi di trasparenza al 31.10.2019

Come anticipato nella seduta del 26.09.2019, è stato richiesto alle singole strutture di sanare le mancate o incomplete pubblicazioni nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

L'OIV rileva positivamente che è stato sanato ogni obbligo ad eccezione di quelle relative al cessato Direttore Amministrativo che, seppure sia stata più volte richiesta, non ha trasmesso la documentazione oggetto di obbligo di pubblicazione.

Il dott. Camarda informa i componenti dell'Organismo che a dicembre verrà effettuato un corso di formazione incentrato sul tema dell'accessibilità dei documenti informatici per sensibilizzare i dipendenti su questo argomento ancora poco chiaro.

La dott.ssa Martini è intervenuta per chiarire quali sono state le spiegazioni, a Lei poste, da parte del docente di un corso di formazione avente ad oggetto i posti di funzione disponibili dei dirigenti aziendali. Il quesito poneva l'interrogativo se anche l'Azienda Regionale di Coordinamento della Salute, in qualità di azienda sanitaria, fosse obbligata o meno a pubblicare, nella sezione di Amministrazione Trasparente, i "posti di funzioni disponibili" vacanti.

Secondo il docente tale obbligo riguarda solamente gli organi ministeriali e non anche le altre amministrazioni dello stato. Pertanto il suddetto adempimento non sarebbe dovuto in capo a codesta azienda.

In secondo luogo si affronta un tema ancora in evoluzione: tra gli obblighi di pubblicazione stabiliti dall'ANAC, rientra quello di pubblicazione delle dichiarazioni concernenti i diritti reali sui beni e le dichiarazioni dei redditi dei titolari di incarichi di dirigenza così come stabilito dall'art.14 c.1 lett. f) del d.lgs. 33/2013.

In riferimento a quest'obbligo, il sindacato autonomo FEDIRETS, in conseguenza della Delibera ANAC 586/2019 ed alla sentenza della Corte Costituzionale n. 20/2019, ha diffidato gli enti e le aziende del SSN dalla pubblicazione dei dati patrimoniali e reddituali in quanto rivela una manifesta sproporzione tra i fini legittimamente perseguiti dalla norma e l'applicazione indistinta dell'obbligo a tutti gli incarichi dirigenziali. Ciò porta a ritenere che sarebbe il legislatore ad aver dovuto operare distinzioni in rapporto al grado di esposizione dell'incarico pubblico al rischio di corruzione.

La sentenza della Corte Costituzionale n. 29/2019, infatti, ha dichiarato l'illegittimità della disposizione di cui all'art. 14, comma 1-*bis*, lett. f) del d.lgs. 33/2013 nella parte in cui estende anche ai titolari di incarichi dirigenziali, a qualsiasi titolo conferiti, anziché solo per i titolari degli incarichi dirigenziali previsti dall'art. 19, commi 3 e 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Per le vie brevi, è stato appreso che la questione è stata affrontata in modo dibattuto in Conferenza Stato Regioni e Province autonome e quanto emerso è che l'Autorità Nazionale Anticorruzione, al

momento, non procederà con i controlli in riferimento a questo argomento visto il quadro interpretativo incerto.

In ultima analisi ANAC avrebbe chiarito che l'intento non era tanto quello di imporre un obbligo ad ogni ente, bensì di indurre ogni Amministrazione a adottarsi di un proprio regolamento interno che specifichi quali strutture aziendali siano sottoposte/soggette all'obbligo sulla base delle indicazioni fornite dall'ANAC stessa.

L'Azienda si è premurata di rispondere alla FEDIRETS con nota allegata prot. n. 31234 del 24.10.2019, indicando la linea seguita da ARCS: in accordo con l'RPCT e con la Responsabile della SC Politiche e gestione Risorse Umane, l'Azienda ha ritenuto prudente procedere all'acquisizione della documentazione richiesta da parte degli interessati - che hanno fornito quanto richiesto senza eccepire alcunché- e a sospendere la pubblicazione degli stessi.

L'OIV è concorde sulla linea seguita.

4. varie ed eventuali

Proseguendo la trattazione avviata nel precedente incontro del 26.9.2019 in relazione alla valutazione degli obiettivi di due dirigenti, dipendenti ARCS, in utilizzo presso la Direzione regionale, viene data lettura della nota della Direzione Centrale Salute Politiche Sociali e Disabilità (DCSPSD) prot. n. 21799 del 7.11.2019.

La DCSPSD afferma che "Avuta lettura dell'estratto del verbale n.5 del 26.9.2019 dell'OIV ed esaminate le considerazioni espresse dallo stesso circa "l'atipicità del percorso che non ha coinvolto l'allora EGAS" - e non poteva essere diversamente alla luce delle disposizioni convenzionali in relazione alle quali l'utilizzo comporta la modifica del rapporto di dipendenza funzionale - oltre all'asserita diretta incompetenza in merito, si ritiene che la funzione dell'OIV possa essere ricondotta alla mera presa d'atto dell'intervenuto risultato positivo - come risulta dal verbale stesso - la cui attestazione pertiene esclusivamente alla direzione centrale."

L'OIV prende pertanto atto dell'intervenuto risultato positivo così come specificato nella nota richiamata e allegata a verbale.

La seduta viene tolta alle ore 11.30.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

f.to Prof. Piergiorgio Gabassi

f.to Dott.ssa Isabella Boselli

f.to Dott. Giorgio Isetta